

MÁSTER EN GESTIÓN Y DIRECCIÓN LABORAL. DATOS DE FERROL

ANÁLISIS DE RESULTADOS ACADÉMICOS

CURSO 2022-2023

1. RELACIÓN DE INDICADORES/TASAS

Curso	12-13	13-14	14-15	15-16	16-17	17-18	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23
Tasa de rendimiento en créditos	95,1%	98,3%	96,8%	90,3%	97,4%	95,9%	97,0%	97,8%	93,4%	91,2%	80,80%
Tasa de abandono	7,1%	6,7%	8,0%	0,0%	5,3%	10,0%	5,3%	3,6%	6,7%	3,7%	17,86%
Tasa de eficiencia	100%	99,2%	99,4%	90,7%	98,8%	100%	100%	96,4%	97,4%	97,7%	95,24%
Tasa de graduación	75%	93,3%	84,2%	65,0%	94,7%	85,7%	92,9%	90,0%	88,9%	71,4%	81,82%
Tasa de éxito en créditos	99,8%	100%	100%	99,7%	100%	100%	100%	99,6%	100%	99,0%	98,15%
Duración media de los estudios (años)	1,1	1,04	1,1	1,6	1,1	1,0	1,1	1,4	1,1	1,2	1,38
Tasa de evaluación	95,0%	98,0%	97,0%	91,0%	97,0%	96,0%	97,0%	98,2%	93,4%	92,1%	82,32%

- La **tasa de rendimiento**¹ para los cursos considerados es muy alta, siempre supera el 90% (porcentaje que se fijaba en la memoria de verificación).
- La **tasa de abandono**² resulta completamente satisfactoria para todos los cursos considerados. La excepción es el curso 2022-2023 con una tasa muy por encima de la fijada en la memoria de verificación (del 10%).
- Lo mismo se puede afirmar respecto a la **tasa de eficiencia**³ (en la memoria se establecía el 100%).
- La **tasa de graduación**⁴ en la memoria de verificación se fijaba en el 90%. Como vemos en la tabla en algunos cursos considerados no se alcanzó este porcentaje, como fue el caso de los cursos 2021-2022 y 2022-2023.
- La **tasa de éxito**⁵ alcanza todos los cursos, o está muy próxima, el 100%.
- La **tasa de evaluación**⁶ supera todos los cursos el 90%.
- La **duración media de los estudios** apenas varía y se puede calificar como muy satisfactoria. Sólo es destacable un aumento en el curso 2015-16, pero volvió a descender en los cursos siguientes.

¹ Relación porcentual entre el número total de créditos ordinarios superados por los estudiantes en un determinado curso académico y el número total de créditos ordinarios matriculados por los mismos.

² Relación porcentual entre el número total de estudiantes de una cohorte de nuevo ingreso que debieron finalizar la titulación el año académico anterior y que no se han matriculado ni en ese año académico ni en el posterior.

³ Relación porcentual entre el número total de créditos del plan de estudios a los que debieron haberse matriculado a lo largo de sus estudios el conjunto de graduados de un determinado año académico y el número total de créditos en los que realmente han tenido que matricularse.

⁴ Porcentaje de estudiantes que finalizan la enseñanza en el tiempo previsto en el plan de estudios o en un año académico más en relación a su cohorte de entrada.

⁵ Relación porcentual entre el número de créditos superados por los alumnos matriculados en la titulación en un curso académico entre el número de créditos presentados a examen por el total de alumnos matriculados en dicho curso.

⁶ La tasa de evaluación es la relación porcentual entre el número de créditos ordinarios superados en el título y el número total de créditos ordinarios matriculados en ese título.

2. COMPARACIÓN DE RESULTADOS ACADÉMICOS CON LA RAMA DE CONOCIMIENTO Y EL CONJUNTO DE LA UDC. Curso 2022-2023

	Título	Rama de conocimiento	UDC
Tasa de rendimiento en créditos	80,80%	89,83%	84,51%
Tasa de abandono (cohorte de entrada 2020-21)	17,86%	5,10%	13,40%
Tasa de eficiencia de los graduados del título	95,24%	95,22%	92,14%
Tasa de graduación del título (cohorte de entrada 2021-22)	81,82%	76,37%	69,06%
Tasa de éxito en créditos	98,15%	98,64%	98,13%
Duración media de los estudios	1,38	1,31	1,42
Tasa de evaluación	82,32%	91,07%	86,12%

En la tabla anterior se puede apreciar que, en general, los resultados académicos son muy parecidos a los de la rama de conocimiento y del conjunto de la UDC. La excepción es la alta tasa de abandono, mucho más alta que en cursos anteriores, y superior a la de la rama de conocimiento y a la media de la UDC.

3. INFORME SOBRE LAS CALIFICACIONES DE CADA UNA DE LAS MATERIAS DEL TÍTULO:

El análisis de los resultados académicos del curso 2022-2023 indica lo siguiente:

1. Alumnado presentado en relación con el total de matriculados (tasa de evaluación):

En todas las materias se supera el 80% excepto en:

- Trabajo Fin de Máster: 48,48%
- Prácticas externas: 78,95%

2. Aptos en relación con el total de matriculados (tasa de rendimiento):

Se supera el 80% en todas las materias excepto:

- Trabajo Fin de Máster: 48,48%
- Prácticas externas: 78,95%

3. Aptos sobre presentados (tasa de éxito):

Todas las materias superan el 90%, las que no alcanzan el 100% son:

- Gestión del Conocimiento: 91,30%
- Análisis Contable: 91,67%
- Dirección Estratégica de Recursos Humanos: 92,31%
- Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales: 95,65%
- Aspectos Jurídico-Laborales en Materia de Igualdad: 95,83%

4. RECONOCIMIENTO DE CRÉDITOS:

En relación con los estudiantes con reconocimiento de créditos y el número de créditos reconocidos (por prácticas, títulos propios, experiencia profesional, etc.), la información de los últimos cursos podemos resumirla así:

- 2014-15: 1 estudiante, de dos materias: "Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales", de 3 créditos; y "Prácticas externas", de 6 créditos
- 2015-16: ningún estudiante solicitó reconocimiento de créditos
- 2016-17: 1 estudiante de la materia "Prácticas externas", de 6 créditos
- 2017-18: 3 estudiantes, de las materias "Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales" (2 estudiantes) y "Prácticas externas" (1 estudiante)
- 2018-19: 5 estudiantes, de las materias "Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales" (a 3 estudiantes) y "Prácticas externas" (a 3 estudiantes)

- 2019-20: 5 estudantes, de las materias "Gestión tributaria" (a 2 estudantes), "Análisis contable" (a 2 estudantes), "Aspectos macroeconómicos y territoriales del mercado de trabajo" (a 2 estudantes), "Derecho del trabajo y crisis de la empresa" (a 1 estudante) y "Prácticas externas" a 3 estudantes
- 2020-21: 4 estudantes, a 1 "Prácticas externas" y a otros 3 "Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales"
- 2021-22: 1 estudante de la materia "Prácticas externas", de 6 créditos.
- 2022-23: 8 estudantes: los ocho de la materia "Prácticas externas", y 1 estudante también de "Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales".

CURSO 2022-2023:

Apellidos, Nombre	Materia
Antón Martínez, Ana	- Prácticas Externas
Berdejo Mergoni, Raysa Arif	- Prácticas Externas
Cotelo Mosqueira, Mónica	- Prácticas Externas
Gallego Varela, Martín	- Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales - Prácticas Externas
Pérez Placer, Erea	- Prácticas Externas
Rolón Fernández, Pedro José	- Prácticas Externas
Rueda Seoane, Pablo	- Prácticas Externas
Varela Ulla, María Jacqueline	- Prácticas Externas

5. TRABAJOS FIN DE MÁSTER

En el curso 2022-2023 se presentaron 16 Trabajos Fin de Máster, de un total de 33 estudantes matriculados en esta materia.

Nº	Apellidos, Nome	Título	Director/a	Cualificación	Publicación
1	Antón Martínez, Ana	Marca Persoal	Sánchez Fernández, María Dolores	Sobresaliente (9,0)	Non Autoriza
2	Caselli Blanco, Sara	Os convenios especiais como ferramenta da seguridade social complementaria: análise do seu impacto sociolaboral en materia de prexubilacións	Vizcaíno Ramos, Iván	Notable (8,6)	Autoriza
3	Castro Cancela, Iria	O papel da seguridade social complementaria na protección das situacións de incapacidade e morte a través da contratación dun seguro privado.	Vizcaíno Ramos, Iván	Notable (7,1)	Non Autoriza
4	Couselo Fernández, Santiago	A tributación e regulación do xogo en España. O poker e o azar.	García López, Javier Ángel García Núñez, Moisés Alberto	Notable (7,5)	Autoriza
5	Ding , Nan	Inserción laboral de persoas sen fogar	Sánchez Fernández, María Dolores	Aprobado (5,9)	Autoriza
6	Faria Rey, Alvaro	Recrutamento 2.0 e a creación de contido en redes sociais	Sánchez Fernández, María Dolores	Notable (8,5)	Autoriza
7	Fernández Medina, Shakira de la Caridad	Redes Sociais para o emprego	Sánchez Fernández, María Dolores	Sobresaliente (9,5)	Autoriza
8	Fraga Puentes, Noemi	Estratexias para lograr unha comunicación empresarial eficaz	Rolón Varela, José María	Sobresaliente (9,0)	Non Autoriza
9	Gallego Varela, Martín	A evolución do imposto sobre sociedades	García López, Javier Ángel	Notable (8,8)	Non Autoriza



10	Hu, Mingwei	Xestión da diversidade e recursos humanos nas pequenas e grandes empresas	Sánchez Fernández, María Dolores	Aprobado (6,2)	Autoriza
11	Pérez Placer, Erea	A motivación laboral: elemento clave do éxito organizacional?	García Núñez, Moisés Alberto López Cabarcos, María Ángeles	Sobresaliente (9,0)	Non Autoriza
12	Ren , Binqi	Emprego nos distintos sectores produtivos. situación actual e previsións futuras	Picatoste Novo, José María	Aprobado (6,0)	Autoriza
13	Robledo Rodríguez, María José	Plan de igualdade Universidade Autónoma de San Luis Potosí	López Arranz, María Asunción Picatoste Novo, José María	Sobresaliente (9,0)	Non Autoriza
14	Rodríguez Sánchez, Nuria	A percepción sobre a conciliación entre a vida familiar e laboral das mulleres	Sánchez Fernández, María Dolores	Sobresaliente (9,7)	Autoriza
15	Wang, Kai	Recursos Humanos: voluntariado corporativo nas organizacións	Sánchez Fernández, María Dolores	Aprobado (5,9)	Autoriza
16	Zhe, Yang	Diferenzas na xestión empresarial por razón de xénero e cultura	López Arranz, María Asunción	Aprobado (6,0)	Non Autoriza

6. TASAS POR MATERIA. CURSO 2022-2023

Tasa de avaliación: alumnado presentado en relación con o total de matriculados

Tasa de rendimento: aptos en relación con o total de matriculados

Tasa de éxito: aptos sobre presentados

Tipo materia	Materia	Matriculados	Presentados	Aprobados	Tasa avaliación	Tasa rendimento	Tasa éxito
Obrigatorio	Análise Contable	27	24	22	88.89	81.48	91.67
Optativo	Xestión Laboral e da Seguridade Social	1	0	0	0	0	0
Optativo	Xestión da Seguridade Social	26	24	24	92.31	92.31	100
Obrigatorio	Traballo de Fin de Máster	33	16	16	48.48	48.48	100
Optativo	Liderazgo e Habilidades Directivas	24	22	22	91.67	91.67	100
Optativo	Xestión do Coñecemento	26	23	21	88.46	80.77	91.30
Obrigatorio	Aspectos Xurídico-Laborais en Materia de Igualdade	27	24	23	88.89	85.19	95.83
Obrigatorio	Dereito do Traballo e Crise da Empresa	26	24	24	92.31	92.31	100
Obrigatorio	Xestión da Prevención de Riscos Laborais	26	23	22	88.46	84.62	95.65
Optativo	Dirección Estratéxica de RRHH	29	26	24	89.66	82.76	92.31
Optativo	Réxime Fiscal das Relacións Laborais	1	0	0	0	0	0
Obrigatorio	Xestión Tributaria	27	23	23	85.19	85.19	100
Optativo	A Simulación como Ferramenta de Deseño de Políticas de RRHH	24	22	22	91.67	91.67	100
Optativo	Auditoría Sociolaboral	1	0	0	0	0	0
Obrigatorio	Aspectos Macroeconómicos e Territoriais do Mercado de Traballo	27	24	24	88.89	88.89	100
Obrigatorio	Seguridade Social Complementaria	26	21	21	80.77	80.77	100

Optativo	Empresas, Traballadores e Dereito Tributario Transnacional	1	0	0	0	0	0
Obrigatorio	Prácticas Externas	19	15	15	78.95	78.95	100
Optativo	Iniciativa Emprendedora	25	23	23	92	92	100
Optativo	As Dúas Visións do Conflicto Laboral	25	23	23	92	92	100

7. CALIFICACIONES. CURSO 2022-2023

Materia	Matriculados	Presentados	Aptos	AP	NT	SB	MH	OC	Taxa éxito	TEx AP	TEx NT	TEx SB	TEx MH	TEx OC
Análise Contable	27	24	22	12	7	2	1	0	91.67	50	29.17	8.33	4.17	0
Xestión Laboral e da Seguridade Social	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Xestión da Seguridade Social	26	24	24	5	14	4	1	0	100	20.83	58.33	16.67	4.17	0
Traballo de Fin de Máster	33	16	16	5	5	6	0	0	100	31.25	31.25	37.50	0	0
Liderazgo e Habilidades Directivas	24	22	22	2	12	8	0	0	100	9.09	54.55	36.36	0	0
Xestión do Coñecemento	26	23	21	16	5	0	0	0	91.30	69.57	21.74	0	0	0
Aspectos Xurídico-Laborais en Materia de Igualdade	27	24	23	3	6	14	0	0	95.83	12.50	25	58.33	0	0
Dereito do Traballo e Crise da Empresa	26	24	24	0	13	11	0	0	100	0	54.17	45.83	0	0
Xestión da Prevención de Riscos Laborais	26	23	22	7	8	7	0	0	95.65	30.43	34.78	30.43	0	0
Xestión Tributaria	27	23	23	5	11	7	0	0	100	21.74	47.83	30.43	0	0
Dirección Estratéxica de RRHH	29	26	24	14	4	6	0	0	92.31	53.85	15.38	23.08	0	0
Réxime Fiscal das Relacións Laborais	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A Simulación como Ferramenta de Deseño de Políticas de RRHH	24	22	22	4	18	0	0	0	100	18.18	81.82	0	0	0
Auditoría Sociolaboral	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aspectos Macroeconómicos e Territoriais do Mercado de Traballo	27	24	24	3	16	5	0	0	100	12.50	66.67	20.83	0	0
Seguridade Social Complementaria	26	21	21	7	13	0	1	0	100	33.33	61.90	0	4.76	0
Empresas, Traballadores e Dereito Tributario Transnacional	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Iniciativa Emprendedora	25	23	23	13	9	1	0	0	100	56.52	39.13	4.35	0	0
Prácticas Externas	19	15	15	0	5	10	0	0	100	0	33.33	66.67	0	0
As Dúas Visións do Conflicto Laboral	25	23	23	0	19	4	0	0	100	0	82.61	17.39	0	0

8. GRADO DE SATISFACCIÓN DEL ALUMNADO.

1. Encuesta online (*avaliemos*), curso 2022-2023

Los resultados proceden de la **encuesta de evaluación docente** contestada telemáticamente. Los resultados globales de satisfacción de los estudiantes de la titulación, en una escala en la que los intervalos oscilan entre los valores 1 y 7 (donde 1 significa completamente en desacuerdo con que la docencia o el profesorado tenga esa característica, y el número 7 significa que está completamente de acuerdo), fueron los siguientes:

- El volumen de trabajo del alumnado es proporcional a los créditos de la materia: 6,3 (en el curso anterior 6,4)
- Estoy satisfecho con la atención recibida de este profesor en el horario de tutorías: 6,6 (6,5 en el curso anterior)
- Con esta materia alcancé los objetivos y conocimientos que esperaba: 6,5 (en el curso anterior 6,3)
- Globalmente estoy satisfecho con el profesor de esta materia: 6,3 (en el curso anterior 6,4)

Por tanto, los resultados de esta encuesta fueron muy satisfactorios.

El porcentaje de participación en la encuesta fue del 32,29% (en el curso anterior 31,03%).

2. Por otro lado, en la **encuesta de satisfacción al alumnado** en el curso 2022-2023 las respuestas (escala de 1 a 7, de muy negativo a muy positivo) fueron:

- Estoy satisfecho, en general, con el personal académico: 5,93 (5,61 el curso anterior)
- Estoy satisfecho con la planificación de la enseñanza: 5,86 (5,11 el curso anterior)
- Estoy satisfecho con el desarrollo de la enseñanza: 5,50 (5,18 el curso anterior)
- Estoy satisfecho con la evaluación del aprendizaje: 5,69 (5,28 el curso anterior)

El porcentaje de participación en esta encuesta fue del 42,42% (62,07% en el curso anterior).

CURSO 2021-2022

1. RELACIÓN DE INDICADORES/TASAS

Curso	12-13	13-14	14-15	15-16	16-17	17-18	18-19	19-20	20-21	21-22
Tasa de rendimiento en créditos	95,1%	98,3%	96,8%	90,3%	97,4%	95,9%	97,0%	97,8%	93,4%	91,2%
Tasa de abandono	7,1%	6,7%	8,0%	0,0%	5,3%	10,0%	5,3%	3,6%	6,7%	3,7%
Tasa de eficiencia	100%	99,2%	99,4%	90,7%	98,8%	100%	100%	96,4%	97,4%	97,7%
Tasa de graduación	75%	93,3%	84,2%	65,0%	94,7%	85,7%	92,9%	90,0%	88,9%	71,4%
Tasa de éxito en créditos	99,8%	100%	100%	99,7%	100%	100%	100%	99,6%	100%	99,0%
Duración media de los estudios (años)	1,1	1,04	1,1	1,6	1,1	1,0	1,1	1,4	1,1	1,2
Tasa de evaluación	95,0%	98,0%	97,0%	91,0%	97,0%	96,0%	97,0%	98,2%	93,4%	92,1%

- La **tasa de rendimiento**⁷ para los cursos considerados es muy alta, siempre supera el 90% (porcentaje que se fijaba en la memoria de verificación).
- La **tasa de abandono**⁸ resulta completamente satisfactoria (en la memoria de verificación se fijaba en el 10%).
- Lo mismo se puede afirmar respecto a la **tasa de eficiencia**⁹ (en la memoria se establecía el 100%).
- La **tasa de graduación**¹⁰ en la memoria de verificación se fijaba en el 90%. Como vemos en la tabla en algunos cursos considerados no se alcanzó este porcentaje, como fue el caso del curso 2021-2022.
- La **tasa de éxito**¹¹ alcanza todos los cursos, o está muy próxima, el 100%.
- La **tasa de evaluación**¹² supera todos los cursos el 90%.
- La **duración media de los estudios** apenas varía y se puede calificar como muy satisfactoria. Sólo es destacable un aumento en el curso 2015-16, pero volvió a descender en los cursos siguientes.

⁷ Relación porcentual entre el número total de créditos ordinarios superados por los estudiantes en un determinado curso académico y el número total de créditos ordinarios matriculados por los mismos.

⁸ Relación porcentual entre el número total de estudiantes de una cohorte de nuevo ingreso que debieron finalizar la titulación el año académico anterior y que no se han matriculado ni en ese año académico ni en el posterior.

⁹ Relación porcentual entre el número total de créditos del plan de estudios a los que debieron haberse matriculado a lo largo de sus estudios el conjunto de graduados de un determinado año académico y el número total de créditos en los que realmente han tenido que matricularse.

¹⁰ Porcentaje de estudiantes que finalizan la enseñanza en el tiempo previsto en el plan de estudios o en un año académico más en relación a su cohorte de entrada.

¹¹ Relación porcentual entre el número de créditos superados por los alumnos matriculados en la titulación en un curso académico entre el número de créditos presentados a examen por el total de alumnos matriculados en dicho curso.

¹² La tasa de evaluación es la relación porcentual entre el número de créditos ordinarios superados en el título y el número total de créditos ordinarios matriculados en ese título.

2. COMPARACIÓN DE RESULTADOS ACADÉMICOS CON LA RAMA DE CONOCIMIENTO Y EL CONJUNTO DE LA UDC. Curso 2021-2022

	Título	Rama de conocimiento	UDC
Tasa de rendimiento en créditos	91,20%	89,43%	83,12%
Tasa de abandono (cohorte de entrada 2019-20)	3,70%	3,73%	18,30%
Tasa de eficiencia de los graduados del título	97,70%	96,30%	92,55%
Tasa de graduación del título (cohorte de entrada 2020-21)	71,40%	85,08%	76,46%
Tasa de éxito en créditos	99,00%	98,48%	97,66%
Duración media de los estudios	1,2	1,31	1,40
Tasa de evaluación	92,10%	90,70%	85,06%

En la tabla anterior se puede apreciar que, en general, los resultados académicos son muy parecidos a los de la rama de conocimiento y del conjunto de la UDC.

3. INFORME SOBRE LAS CALIFICACIONES DE CADA UNA DE LAS MATERIAS DEL TÍTULO:

El análisis de los resultados académicos del curso 2021-2022 indica lo siguiente:

1. Alumnado presentado en relación con el total de matriculados (tasa de evaluación):

En todas las materias se supera el 90% excepto en:

- Trabajo Fin de Máster: 60,71%

2. Aptos en relación con el total de matriculados (tasa de rendimiento):

Se supera el 90% en todas las materias excepto:

- Trabajo Fin de Máster: 60,71%
- Dirección Estratégica de Recursos Humanos: 77,27%.

3. Aptos sobre presentados (tasa de éxito):

En todas las materias los porcentajes alcanzan el 100% excepto en:

- Dirección Estratégica de Recursos Humanos: 80,95%.

4. RECONOCIMIENTO DE CRÉDITOS:

En relación con los estudiantes con reconocimiento de créditos y el número de créditos reconocidos (por prácticas, títulos propios, experiencia profesional, etc.), la información de los últimos cursos podemos resumirla así:

- 2014-15: 1 estudiante, de dos materias: "Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales", de 3 créditos; y "Prácticas externas", de 6 créditos
- 2015-16: ningún estudiante solicitó reconocimiento de créditos
- 2016-17: 1 estudiante de la materia "Prácticas externas", de 6 créditos
- 2017-18: 3 estudiantes, de las materias "Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales" (2 estudiantes) y "Prácticas externas" (1 estudiante)

- 2018-19: 5 estudantes, de las materias "Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales" (a 3 estudantes) y "Prácticas externas" (a 3 estudantes)
- 2019-20: 5 estudantes, de las materias "Gestión tributaria" (a 2 estudantes), "Análisis contable" (a 2 estudantes), "Aspectos macroeconómicos y territoriales del mercado de trabajo" (a 2 estudantes), "Derecho del trabajo y crisis de la empresa" (a 1 estudante) y "Prácticas externas" a 3 estudantes
- 2020-21: 4 estudantes, a 1 "Prácticas externas" y a otros 3 "Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales"
- 2021-22: 1 estudante de la materia "Prácticas externas", de 6 créditos.

5. TRABAJOS FIN DE MÁSTER

En el curso 2021-2022 se presentaron 17 Trabajos Fin de Máster, de un total de 28 estudantes matriculados en esta materia.

Nº	Apellidos, Nome	Título	Director/a	Cualificación	Publicación
1	Aragão, Dario William Paulo de	Conciliación Laboral según o Xénero	Sánchez Fernández, María Dolores	Sobresaliente (9,0)	Autoriza
2	Belmonte Martell, Gonzalo	Influencia dos estilos de liderado no rendemento e benestar do traballador	Rolón Varela, José María	Notable (7,5)	Autoriza
3	Carreira Rey, Myriam	A taxa rosa: un estudo sobre discriminación e consumo	López Arranz, María Asunción	Sobresaliente (9,5)	Non Autoriza
4	Fernández León, Maria	Prevención, detección e actuación contra o acoso laboral.	López Arranz, María Asunción	Notable (8,0)	Non Autoriza
5	Fernández López, Marcos	O acoso laboral na empresa	Sánchez Fernández, María Dolores	Notable (7,0)	Autoriza
6	Gómez Maciel, Camila Michelle	Estranxeiría e Dereitos Laborais	García López, Javier Ángel	Sobresaliente (9,0)	Non Autoriza
7	Kusznieryk Requejo, Nahir Ayelen	A emigración da xuventude galega	Martín Palmero, Federico Guillermo	Sobresaliente (9,0)	Non Autoriza
8	Lago Aneiros, David	A influencia do liderado na xestión dos riscos psicosociais	Rolón Varela, José María	Notable (7,0)	Autoriza
9	Lago Taboada, Carlota	A fiscalidade das herdanzas en Galicia	García López, Javier Ángel	Sobresaliente (9,5)	Non Autoriza
10	Llamas Fernández, Carmen María	A tasa rosa	García López, Javier Ángel	Notable (8,0)	Autoriza
11	Mera Pérez, Nerea	Abismo de cristal: O acceso das mulleres ao poder	López Arranz, María Asunción	Notable (8,0)	Non Autoriza
12	Moar Sedes, Mirian	A comunicación non verbal na entrevista de traballo	Rolón Varela, José María	Sobresaliente (10,0)	Autoriza
13	Mouriño Fraga, M ^a Concepción	A regulación da prostitución	López Coira, José	Sobresaliente (9,5)	Non Autoriza
14	Niang , Seynabou Laye	Xestión da Diversidade	Sánchez Fernández, María Dolores	Sobresaliente (9,0)	Non Autoriza
15	Rey Calvo, Maria Susana	A obsolescencia programada e a Responsabilidade Social Corporativa	Martín Palmero, Federico Guillermo	Sobresaliente (9,0)	Autoriza
16	Rodríguez Santiago, Héctor	As políticas de RR.HH dentro do Movemento Cooperativista e da Economía Social	Sánchez Fernández, María Dolores	Sobresaliente (9,0)	Autoriza
17	Vila Rañales, Carla	Responsabilidade Social Corporativa: boas prácticas	Sánchez Fernández, María Dolores	Sobresaliente (9,0)	Non Autoriza

6. TASAS POR MATERIA. CURSO 2021-2022

Tasa de evaluación: alumnado presentado en relación con el total de matriculados

Tasa de rendimiento: aptos en relación con el total de matriculados

Tasa de éxito: aptos sobre presentados

Tipo materia	Materia	Matriculados	Presentados	Aprobados	Tasa evaluación	Tasa rendimiento	Tasa éxito
Obrigatorio	Seguridade Social Complementaria	22	22	22	100	100	100
Obrigatorio	Dereito do Traballo e Crise da Empresa	22	22	22	100	100	100
Obrigatorio	Xestión da Prevención de Riscos Laborais	22	21	21	95,45	95,45	100
Obrigatorio	Aspectos Macroeconómicos e Territoriais do Mercado de Traballo	21	21	21	100	100	100
Obrigatorio	Xestión Tributaria	21	21	21	100	100	100
Obrigatorio	Análise Contable	21	21	21	100	100	100
Obrigatorio	Aspectos Xurídico-Laborais en Materia de Igualdade	21	21	21	100	100	100
Optativo	Dirección Estratéxica de RRHH	22	21	17	95,45	77,27	80,95
Optativo	A Simulación como Ferramenta de Deseño de Políticas de RRHH	22	21	21	95,45	95,45	100
Optativo	Xestión do Coñecemento	21	20	20	95,24	95,24	100
Optativo	Liderazgo e Habilidades Directivas	22	21	21	95,45	95,45	100
Optativo	As Dúas Visións do Conflicto Laboral	22	20	20	90,91	90,91	100
Optativo	Xestión da Seguridade Social	21	19	19	90,48	90,48	100
Optativo	Iniciativa Emprendedora	21	20	20	95,24	95,24	100
Obrigatorio	Prácticas Externas	21	20	20	95,24	95,24	100
Obrigatorio	Traballo de Fin de Máster	28	17	17	60,71	60,71	100

7. CALIFICACIONES. CURSO 2021-2022

Tipo materia	Materia	Matriculados	Presentados	Aptos	AP	NT	SB	MH	Tasa éxito	TEx AP	TEx NT	TEx SB	TEx MH
Optativo	Liderazgo e Habilidades Directivas	22	21	21	1	12	7	1	100	4,76	57,14	33,33	4,76
Obrigatorio	Aspectos Macroeconómicos e Territoriais do Mercado de Traballo	21	21	21	4	11	6	0	100	19,05	52,38	28,57	0
Obrigatorio	Prácticas Externas	21	20	20	0	8	12	0	100	0	40	60	0
Optativo	Xestión do Coñecemento	21	20	20	14	6	0	0	100	70	30	0	0
Obrigatorio	Xestión da Prevención de Riscos Laborais	22	21	21	4	14	2	1	100	19,05	66,67	9,52	4,76
Obrigatorio	Traballo de Fin de Máster	28	17	17	0	6	11	0	100	0	35,29	64,71	0
Optativo	Iniciativa Emprendedora	21	20	20	11	9	0	0	100	55	45	0	0
Obrigatorio	Seguridade Social Complementaria	22	22	22	1	15	5	1	100	4,55	68,18	22,73	4,55
Optativo	Xestión da Seguridade Social	21	19	19	0	14	5	0	100	0	73,68	26,32	0
Obrigatorio	Análise Contable	21	21	21	16	3	1	1	100	76,19	14,29	4,76	4,76
Optativo	A Simulación como Ferramenta de Deseño de Políticas de RRHH	22	21	21	0	21	0	0	100	0	100	0	0
Obrigatorio	Dereito do Traballo e Crise da Empresa	22	22	22	0	14	8	0	100	0	63,64	36,36	0
Optativo	As Dúas Visións do Conflicto Laboral	22	20	20	0	11	9	0	100	0	55	45	0
Obrigatorio	Aspectos Xurídico-Laborais en Materia de Igualdade	21	21	21	4	12	5	0	100	19,05	57,14	23,81	0
Obrigatorio	Xestión Tributaria	21	21	21	3	13	5	0	100	14,29	61,90	23,81	0
Optativo	Dirección Estratéxica de RRHH	22	21	17	9	6	2	0	80,95	42,86	28,57	9,52	0

8. GRADO DE SATISFACCIÓN DEL ALUMNADO.

1. Encuesta online (*avaliemos*), curso 2021-2022

Los resultados proceden de la **encuesta de evaluación docente** contestada telemáticamente. Los resultados globales de satisfacción de los estudiantes de la titulación, en una escala en la que los intervalos oscilan entre los valores 1 y 7 (donde 1 significa completamente en desacuerdo con que la docencia o el profesorado tenga esa característica, y el número 7 significa que está completamente de acuerdo), fueron los siguientes:

- El profesor explicó la guía docente o el programa de la materia, con objetivos, contenidos, metodología y sistema de evaluación: 6,8 (en el curso anterior 5,7)
- El volumen de trabajo del alumnado es proporcional a los créditos de la materia: 6,4 (5,3 en el curso anterior)
- Estoy satisfecho con la atención recibida de este profesor en el horario de tutorías: 6,5 (5,0 en el curso anterior)
- Me sentí evaluado correctamente por este profesor: 6,5 (5,4 en el curso anterior)
- Con esta materia alcancé los objetivos y conocimientos que esperaba: 6,3 (5,4 en el curso anterior)
- Globalmente estoy satisfecho con el profesor de esta materia: 6,4 (5,4 en el curso anterior)

Por tanto, los resultados de esta encuesta fueron muy satisfactorios.

El porcentaje de participación en la encuesta fue del 31,03% (36,36% en el curso anterior).

2. Por otro lado, en la **encuesta de satisfacción al alumnado** en el curso 2021-2022 (encuesta que tradicionalmente se hace en papel, en el aula) las respuestas (escala de 1 a 7, de muy negativo a muy positivo) fueron:

- Estoy satisfecho, en general, con el personal académico: 5,61 (5,00 (el curso anterior)
- Estoy satisfecho con la planificación de la enseñanza: 5,11 (5,00 el curso anterior)
- Estoy satisfecho con el desarrollo de la enseñanza: 5,18 (4,75 el curso anterior)
- Estoy satisfecho con la evaluación del aprendizaje: 5,28 (4,50 el curso anterior)

El porcentaje de participación en esta encuesta fue del 62,07% (en el curso anterior había sido de sólo el 12,12%).

MÁSTER EN GESTIÓN Y DIRECCIÓN LABORAL. DATOS DE FERROL

ANÁLISIS DE RESULTADOS ACADÉMICOS

CURSO 2020-2021

1. INFORME SOBRE LAS CALIFICACIONES DE CADA UNA DE LAS MATERIAS DEL TÍTULO:

1. Alumnado presentado en relación con el total de matriculados (tasa de evaluación):

En todas las materias se alcanza el 100% de alumnos presentados en relación al total de matriculados. Las excepciones fueron

- Trabajo Fin de Máster, con una tasa del 56,25%
- Prácticas Externas con una tasa del 96,30%.

2. Aptos en relación con el total de matriculados (tasa de rendimiento):

Los resultados son iguales que con la tasa de evaluación. En todas las materias se alcanza el 100% de alumnos presentados en relación al total de matriculados. Las excepciones fueron

- Trabajo Fin de Máster, con una tasa del 56,25%
- Prácticas Externas con una tasa del 96,30%.

3. Aptos en relación con el total de presentados (tasa de éxito):

En todas las materias los porcentajes fueron del 100%.

2. TASAS POR MATERIA. CURSO 2020-2021

Tasa de evaluación: alumnado presentado en relación con el total de matriculados

Tasa de rendimiento: aptos en relación con el total de matriculados

Tasa de éxito: aptos sobre presentados

Tipo materia	Materia	Matriculados	Presentados	Aprobados	Tasa evaluación	Tasa rendimiento	Tasa éxito
Optativo	Dirección Estratégica de RRHH	28	28	28	100	100	100
Obrigatorio	Traballo de Fin de Máster	32	18	18	56,25	56,25	100
Optativo	Xestión da Seguridade Social	28	28	28	100	100	100
Obrigatorio	Seguridade Social Complementaria	28	28	28	100	100	100
Optativo	As Dúas Visións do Conflicto Laboral	28	28	28	100	100	100
Obrigatorio	Aspectos Macroeconómicos e Territoriais do Mercado de Traballo	28	28	28	100	100	100
Obrigatorio	Análise Contable	28	28	28	100	100	100
Optativo	Xestión do Coñecemento	28	28	28	100	100	100
Optativo	Liderazgo e Habilidades Directivas	28	28	28	100	100	100

Obrigatorio	Prácticas Externas	27	26	26	96,30	96,30	100
Obrigatorio	Xestión da Prevención de Riscos Laborais	25	25	25	100	100	100
Obrigatorio	Aspectos Xurídico-Laborais en Materia de Igualdade	28	28	28	100	100	100
Obrigatorio	Dereito do Traballo e Crise da Empresa	28	28	28	100	100	100
Optativo	Iniciativa Emprendedora	28	28	28	100	100	100
Optativo	A Simulación como Ferramenta de Deseño de Políticas de RRHH	28	28	28	100	100	100
Obrigatorio	Xestión Tributaria	28	28	28	100	100	100

3. CALIFICACIONES. CURSO 2020-2021

Tipo materia	Materia	Matriculados	Presentados	Aptos	AP	NT	SB	MH	Tasa éxito	TEx AP	TEx NT	TEx SB	TEx MH
Optativo	Liderazgo e Habilidades Directivas	28	28	28	0	17	10	1	100	0	60,71	35,71	3,57
Optativo	Iniciativa Emprendedora	28	28	28	4	24	0	0	100	14,29	85,71	0	0
Obrigatorio	Seguridade Social Comunitaria	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Obrigatorio	Aspectos Xurídico-Laborais en Materia de Igualdade	28	28	28	0	10	18	0	100	0	35,71	64,29	0
Obrigatorio	Seguridade Social Complementaria	28	28	28	0	22	6	0	100	0	78,57	21,43	0
Obrigatorio	Aspectos Macroeconómicos e Territoriais do Mercado de Traballo	28	28	28	7	16	5	0	100	25	57,14	17,86	0
Obrigatorio	Análise Contable	28	28	28	8	14	5	1	100	28,57	50	17,86	3,57
Optativo	As Dúas Visións do Conflicto Laboral	28	28	28	0	25	3	0	100	0	89,29	10,71	0
Obrigatorio	Traballo Fin de Máster	32	18	18	0	14	4	0	100	0	77,78	22,22	
Obrigatorio	Dereito do Traballo e Crise da Empresa	28	28	28	0	20	8	0	100	0	71,43	28,57	0
Obrigatorio	Xestión da Prevención de Riscos Laborais	25	25	25	2	14	8	1	100	8	56	32	4
Obrigatorio	Xestión Tributaria	28	28	28	7	11	9	1	100	25	39,29	32,14	3,57
Optativo	Xestión do Coñecemento	28	28	28	18	8	1	1	100	64,29	28,57	3,57	3,57
Optativo	Xestión da Seguridade Social	28	28	28	2	16	10	0	100	7,14	57,14	35,71	0
Obrigatorio	Prácticas Externas	27	26	26	0	5	21	0	100	0	19,23	80,77	0
Optativo	A Simulación como Ferramenta de Deseño de Políticas de RRHH	28	28	28	0	21	7	0	100	0	75	25	0
	Réxime Fiscal das Relacións Laborais	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Optativo	Dirección Estratéxica de RRHH	28	28	28	17	9	1	1	100	60,71	32,14	3,57	3,57

4. TRABAJOS FIN DE MÁSTER



En el curso 2020-2021 se presentaron 18 Trabajos Fin de Máster (de un total de 32 estudiantes matriculados en esta materia).

Nº	Apellidos, Nome	Título	Director/a	Cualificación	Publicación
1	Albacete Castro, Lorena	Marca persoal 2.0 e pegada dixital: profesionais e empresas na era COVID	Sánchez Fernández, María Dolores	Notable (8,0)	Autoriza
2	Caínzos Medín, Marta	Slow fashion e condicións laborais	Anido Martínez, Cristina	Notable (8,0)	Autoriza
3	Casas Aurora, Gabriel Alejandro	O imposto de sucesións en Galicia	García López, Javier Ángel	Notable (7,0)	Non Autoriza
4	Cheng , Yiyi	O impacto da responsabilidade social corporativa no valor empresarial	Sánchez Fernández, María Dolores	Notable (7,0)	Autoriza
5	Corgo Souto, Héctor	Os impostos sobre xogos de azar	García López, Javier Ángel	Notable (8,0)	Autoriza
6	Corral Fresco, Francisco José	Impostos sobre o xogo en Galicia	García López, Javier Ángel	Notable (7,0)	Autoriza
7	Díaz Dapena, Santiago	O crunch e os riscos psicosociais na industria do videoxogo	Anido Martínez, Cristina Rolón Varela, José María	Notable (7,0)	Non Autoriza
8	Fernández Piñeiro, Ana Gabriela	Apps para o emprego: o recrutador e o candidato na era COVID	Sánchez Fernández, María Dolores	Sobresaliente (9,5)	Autoriza
9	Fuentes Ledo, Aitor	Diversas políticas económicas e sociais-laborais en Europa	López Coira, José	Sobresaliente (9,0)	Autoriza
10	Gómez López, Antonio	Responsabilidade Social Corporativa: Colectivos Desfavorecidos	Sánchez Fernández, María Dolores	Notable (8,0)	Non Autoriza
11	Mesón Mantero, Diego	Turismo e Obxectivos de Desenvolvemento Sostible (ODS)	Anido Martínez, Cristina	Sobresaliente (9,0)	Autoriza
12	Núñez Calvo, David	Análise estratéxico das prácticas da xestión dos recursos humanos de Repsol.	Vez Vázquez, Juan Carlos	Notable (7,0)	Non Autoriza
13	Rodríguez Bua, Ivan	Xestión do Talento en Perfís IT	Sánchez Fernández, María Dolores	Notable (8,0)	Autoriza
14	Rodríguez Primoy, Alejandra	A Xubilación Contributiva en España	García Pardo, Jesús María López Arranz, María Asunción	Notable (8,0)	Non Autoriza
15	Salvadores Aristegui, José	Creación de empresas e iniciativa emprendedora. Elaboración dun plan de empresa	Agulló Leal, Fernando Luís	Sobresaliente (9,0)	Autoriza
16	Shao , Qizong	Investigación da construción da marca persoal en redes sociais	Sánchez Fernández, María Dolores	Notable (7,5)	Non Autoriza
17	Vázquez Picallo, Iago	"A gamificación na empresa e a sua aportación nos RRHH"	Sánchez Fernández, María Dolores	Notable (8,2)	Autoriza
18	Zhang , Zhaowei	O novo pensamento da xestión de recursos humanos con responsabilidade social	Sánchez Fernández, María Dolores	Notable (7,5)	Autoriza

5. GRADO DE SATISFACCIÓN DEL ALUMNADO

1. Encuestas online (*avaliemos*), curso 2020-2021:

Los resultados proceden de las **encuestas de evaluación docente** contestadas telemáticamente. Los resultados globales de satisfacción de los estudiantes de la titulación, en una escala en la que los intervalos oscilan entre los valores 1 y 7 (donde 1 significa completamente en desacuerdo con que la docencia o el profesorado tenga esa característica, y el número 7 significa que está completamente de acuerdo), fueron los siguientes:

- El profesor explicó la guía docente o el programa de la materia, con objetivos, contenidos, metodología y sistema de evaluación: 5,7
 - El volumen de trabajo del alumnado es proporcional a los créditos de la materia: 5,3
 - Estoy satisfecho con la atención recibida de este profesor en el horario de tutorías: 5,0
 - Me sentí evaluado correctamente por este profesor: 5,4
 - Con esta materia alcancé los objetivos y conocimientos que esperaba: 5,4
 - Globalmente estoy satisfecho con el profesor de esta materia: 5,4
- El porcentaje de participación en las encuestas fue del 36,36% (algo inferior a la del curso anterior, que había sido del 42,86%).

2. Por otro lado, en la **encuesta de satisfacción al alumnado** en el curso 2020-2021 (encuesta que tradicionalmente se hacía en el aula en papel, pero que este curso -como el anterior- se hizo telemáticamente), las respuestas (escala de 1 a 7, de muy negativo a muy positivo) fueron:

- "Estoy satisfecho, en general, con el personal académico": 5,00 (igual que el curso anterior)
- "Estoy satisfecho con la planificación de la enseñanza": 5,00 (en el curso anterior había sido 3,00)
- "Estoy satisfecho con el desarrollo de la enseñanza": 4,75 (en el curso anterior había sido 3,00)
- "Estoy satisfecho con la evaluación del aprendizaje": 4,50 (en el curso anterior también había sido 3,00)

El porcentaje de participación en esta encuesta fue del 12,12% (muy bajo, superior al insignificante 2,86% del curso 2019-2020, pero muy inferior al 85,29% alcanzado en el curso 2018-2019).

6. EVOLUCIÓN HISTÓRICA DE TASAS

TASA DE RENDIMIENTO:

Curso	Núm. créditos superados	Núm. créditos matriculados	Tasa rendimiento
2011/2012	846	900	94
2012/2013	1446	1521	95,07
2013/2014	1686	1716	98,25
2014/2015	1089	1125	96,80
2015/2016	1149	1272	90,33
2016/2017	1143	1173	97,44
2017/2018	1611	1680	95,89
2018/2019	1722	1776	96,96
2019/2020	1623	1659	97,83
2020/2021	1599	1713	93,35
2021/2022	1209	1326	91,18

TASA DE ABANDONO:

Curso de cálculo	Cohorte entrada	Abandonos de alumnos de nuevo ingreso	Alumnos de nuevo ingreso	Tasa
2013/2014	2011/2012	1	16	6,25
2014/2015	2012/2013	2	25	8
2015/2016	2013/2014	0	29	0
2016/2017	2014/2015	1	19	5,26
2017/2018	2015/2016	2	20	10

2018/2019	2016/2017	1	19	5,26
2019/2020	2017/2018	1	28	3,57
2020/2021	2018/2019	2	30	6,67
2021/2022	2019/2020	1	27	3,70

TASA DE EFICIENCIA:

Curso	Egresados	Créditos teóricos	Créditos reales	Tasa eficiencia
2011/2012	6	360	360	100
2012/2013	12	720	720	100
2013/2014	26	1560	1572	99,24
2014/2015	17	1020	1026	99,42
2015/2016	18	1080	1191	90,68
2016/2017	20	1200	1215	98,77
2017/2018	24	1440	1440	100
2018/2019	24	1440	1452	99,17
2019/2020	29	1740	1806	96,35
2020/2021	19	1140	1170	97,44
2021/2022	17	1020	1044	97,70

TASA DE GRADUACIÓN:

Curso cálculo	Cohorte de entrada	Egresados de nuevo ingreso	Nuevos ingresos (SIU)	Tasa
2012/2013	2011	15	16	93,75
2013/2014	2012	20	25	80
2014/2015	2013	25	29	86,21
2015/2016	2014	17	19	89,47
2016/2017	2015	15	20	75
2017/2018	2016	18	19	94,74
2018/2019	2017	26	28	92,86
2019/2020	2018	27	30	90
2020/2021	2019	24	27	88,89
2021/2022	2020	20	28	71,43

TASA DE ÉXITO:

Curso	Créd. superados	Créd. presentados	Tasa
2011/2012	846	864	97,92
2012/2013	1446	1449	99,79
2013/2014	1686	1686	100
2014/2015	1089	1089	100

2015/2016	1149	1152	99,74
2016/2017	1143	1143	100
2017/2018	1611	1611	100
2018/2019	1722	1722	100
2019/2020	1623	1629	99,63
2020/2021	1599	1599	100
2021/2022	1209	1221	99,02

DURACIÓN MEDIA:

Curso	Años totales	Graduados	Duración media
2011/2012	6	6	1,00
2012/2013	14	12	1,17
2013/2014	27	26	1,04
2014/2015	19	17	1,12
2015/2016	29	18	1,61
2016/2017	22	20	1,10
2017/2018	24	24	1,00
2018/2019	26	24	1,08
2019/2020	40	29	1,38
2020/2021	21	19	1,11
2021/2022	20	17	1,18

TASA DE EVALUACIÓN:

Curso	Créd. presentados	Créd. matriculados	Tasa
2011/2012	864	900	96
2012/2013	1449	1521	95,27
2013/2014	1686	1716	98,25
2014/2015	1089	1125	96,80
2015/2016	1152	1272	90,57
2016/2017	1143	1173	97,44
2017/2018	1611	1680	95,89
2018/2019	1722	1776	96,96
2019/2020	1629	1659	98,19
2020/2021	1599	1713	93,35
2021/2022	1221	1326	92,08