

MÁSTER EN GESTIÓN Y DIRECCIÓN LABORAL (Ferrol)

INSERCIÓN LABORAL

Los datos más recientes sobre inserción laboral de los titulados del Máster en Gestión y Dirección Laboral son los procedentes de las encuestas hechas a los titulados en el momento de recoger el título, y la encuesta del Observatorio Ocupacional de la UDC realizada en junio de 2021 a egresados en el curso 2019-2020 (datos de una encuesta posterior del Observatorio, realizada en julio de 2022 a los titulados en el curso 2020-2021 no están disponibles por tratarse de una muestra muy pequeña).

1. ENCUESTAS A TITULADOS EN EL MOMENTO DE RECOGER EL TÍTULO.

Por un lado contamos con la información sobre la inserción laboral de los titulados que nos ofrecen las respuestas a las encuestas de satisfacción hechas en el momento de recoger el título. Esta información sólo nos indica cual era la situación del titulado en un momento en que, por lo general, hacía poco tiempo que había terminado sus estudios.

Respuestas de las encuestas a titulados al recoger el título en el curso señalado. (escala 1 a 7)

Curso académico	16-17	17-18	18-19	19-20	20-21	21-22
El trabajo que desempeño actualmente está relacionado con la formación recibida	3,14	4,13	6,08	5,40	4,33	4,20
El título contribuyó a mejorar mi nivel sociolaboral	3,75	4,71	5,85	6,00	4,92	5,29
El título contribuyó a mejorar mi formación (profesional, académica o investigadora)	5,13	5,67	5,79	6,20	6,25	6,29
Considero que la formación que recibí en el título es adecuada para desempeñar tareas en el ámbito profesional	4,75	4,89	5,43	5,60	5,33	6,00
(% de participación)	44,44	45,00	56,00	62,50	40,00	58,33

En general, las valoraciones son positivas. La pregunta que suele obtener el valor más bajo es la referente a si “el trabajo que desempeño actualmente está relacionado con la formación recibida”, pero en el curso 2018-2019 la puntuación fue muy positiva, de 6,08 y en el curso 2019-2020 fue 5,40, con un descenso en los dos últimos cursos considerados.

La respuesta a otras cuestiones (“el título contribuyó a mejorar mi nivel sociolaboral”, “el título contribuyó a mejorar mi formación (profesional, académica o investigadora)”, “considero que la formación que recibí en el título es adecuada para desempeñar tareas en el ámbito profesional”) ofrece unas valoraciones altas.

2. RESULTADOS DE LA ENCUESTA DEL OBSERVATORIO OCUPACIONAL DE LA UDC DE JUNIO DE 2021 A EGRESADOS EN EL CURSO 2019-2020¹:

Se trata de un Informe sobre los egresados en el curso 2019-2020 un año después de que finalizaran sus estudios. El trabajo de campo se realizó en un momento especialmente crítico por la pandemia del covid-19. Los datos obtenidos permiten valorar el efecto de la pandemia sobre la inserción laboral; con todo, es evidente que el cierre de actividades y, en general, la reducida actividad económica causada por las restricciones pudieron tener un impacto sobre la transición del estudiantado al mercado laboral y a su movilidad geográfica.

La encuesta fue hecha mediante entrevistas telefónicas asistidas por ordenador en el mes de junio de 2021. Trabajo de campo realizado por la empresa de estudios de mercado y realización de encuestas IDEARA S.L. La población total de egresados en la UDC fue de 2.469 personas de 37 titulaciones distintas.

De una población de 19 egresados se entrevistó a 14, el 73,68%.

1. Situación laboral actual (¿trabaja, busca empleo, o ni trabaja ni está buscando empleo de forma activa?)

- Trabaja: 9 (64,29%)

- No trabaja y no está buscando empleo: 5 (35,71%). De ellos, 2 señalan que el motivo es que están preparando oposiciones.

2. Si tenía el trabajo actual antes de empezar el máster, o si lo consiguió durante o después de acabarlo?

- El trabajo actual ya lo tenía antes de empezar el máster: 1 (11,11% de los que respondieron a la pregunta)

- Consiguió el trabajo actual durante o después de acabarlo: 8 (88,89%%)

3. Trabajo por cuenta ajena a tiempo completo o a tiempo parcial, o es un trabajador autónomo o empresario:

- Trabaja por cuenta ajena a tiempo completo: 9 (100% de los que respondieron a la pregunta)

- Trabaja por cuenta ajena a tiempo parcial: 0

- Es autónomo o empresario: 0

(En el conjunto de los másters de la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas de la UDC las personas ocupadas por cuenta propia suponían el 9,9%; y en el conjunto de los egresados de los másters de la UDC el 9,0%)

4. Contrato temporal o indefinido:

- Temporal: 7 (77,78%)

- Indefinido: 2 (22,22%)

(En el conjunto de los másters de la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas de la UDC la tasa de temporalidad era del 68%, y en el conjunto de los titulados de la UDC del 62,3%).

5. ¿Trabaja en la Administración Pública como funcionario de carrera, interino o en cualquier otra situación laboral?

- Sí, es empleado público: 2 (22,22%)

- No es empleado público: 7 (77,78%)

6. Ocupación:

Las respuestas fueron muy diversas: técnico (5), selección de personal (1), administrativo (1), seguimiento (1), beca personal (1).

7. Lugar donde está desarrollando su actividad:

¹ Fuente: Observatorio Ocupacional de la UDC (2021): *Inserción laboral e características do emprego dos egresados e das egresadas da Universidade da Coruña. Titulacións de grao e máster, cohorte 2019-2020*. Encuesta realizada en junio de 2021.

- Provincia de A Coruña: 7 (77,77%) (del conjunto de los titulados en máster de la UDC también alcanza un porcentaje parecido, el 72,4%)
- Resto de Galicia: 2
- Resto de España: 0

8. Intervalo de ingresos netos al mes recibidos:

- De 500 a 999 euros: 5 (55,56% de los que respondieron a la pregunta). 2 de ellos manifiestan que son becas remuneradas.
- De 1.000 a 1.499 euros: 3 (33,33% de los que respondieron a la pregunta) (es el tipo de ingreso más frecuente en el conjunto de los titulados en máster de la UDC: el 41%)
- De 1.500 a 1.999 euros: 1 (11,11%)
- De 2.000 a 2.999: 0 (en el conjunto de la UDC más de 2.000 los recibe el 14%)

3. RESULTADOS DE LA ENCUESTA DEL OBSERVATORIO OCUPACIONAL DE LA UDC DE JUNIO DE 2019 A EGRESADOS EN EL CURSO 2014-2015²:

La población total era de 17 personas y la muestra de 14. El hecho de que la muestra sea muy pequeña puede dar lugar a resultados extremos y variables. Las valoraciones van en una escala de 1 a 5, de “nada satisfecho” a “muy satisfecho”. Encuesta realizada en junio de 2019 a egresados en curso 2014-2015:

- **satisfacción con los estudios: 3,571.** Cifra por encima de la media de la UDC (3,499) y de la media de la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas (3,389)
- **tasa de empleo: 64,3%**, bastante por debajo de la media de la UDC (86,0%) y de la rama de conocimiento (86,8%)
- **tasa de paro: 35,7%**, tasa muy negativa, mucho más alta que la media de la UDC (7,2%) y de la rama (6,0%)
- **tasa de actividad: 100%.** Tasa más alta que la media de la UDC (92,7%) y la media de la rama (92,3%)
- **inactivos y causas de la inactividad:** No se ofrecen datos por titulación, por rama el porcentaje de inactivos es 7,7%, de los cuales un 75,9% son opositores; un 13,8% estudiantes y un 10,3% por otras causas. Para la media de la UDC los inactivos son el 7,3% de los cuales un 69,0% son opositores; un 19,0% estudiantes y un 11,9% por otras causas
- **prácticas laborales:** El porcentaje de estudiantes que realizaron prácticas fue del **92,9%** (la media en la UDC fue 64,7% y en la rama 74,1%). Téngase en cuenta que en esta titulación las prácticas son obligatorias
- **porcentaje de los que creen que las prácticas les fueron útiles:** En el Grado fue del **69,2%** (en la media de la UDC el 53,8% y en la rama el 54,8%). Téngase en cuenta que en trece titulaciones de la UDC el porcentaje de los que creen que no les fueron útiles son mayoría
- **tiempo desde la graduación hasta el primer empleo** (se considera hasta cualquier primer empleo, por lo que podrían encontrar un primer empleo y en el momento de la entrevista estar parados: En el Máster en Gestión y Dirección Laboral **antes de terminar: el 28,6%, de 0 a 6 meses: 35,7%; de 7 a 12 meses: 7,1%; más de 12 meses: 28,6%** (la media de la UDC fue: antes de terminar: 35,7%, de 0 a 6

² Fuente: Observatorio Ocupacional de la UDC (2019): *Inserción laboral e características do emprego dos egresados e das egresadas da Universidade da Coruña. Titulacións de máster, cohorte 2014-2015* (encuesta realizada en junio de 2019), publicado en noviembre de 2019.

meses: 42,4%; de 7 a 12 meses: 8,1%; más de 12 meses: 13,8%; y en la rama: antes de terminar: 34,0%, de 0 a 6 meses: 41,2%; de 7 a 12 meses: 9,1%; más de 12 meses: 15,7%)

- **relación entre la última ocupación y los estudios realizados: 3,1** (media de la UDC: 3,3; media de la rama: 3,4)

- **relación alta o muy alta de la última ocupación con los estudios realizados: 50,0%** (la media de la UDC 52,7%, de la rama 55,2%)

- **jornada laboral: trabajador por cuenta ajena a tiempo completo: 88,9%** (media UDC 79,3%, media rama: 75,4), **trabajador por cuenta ajena a tiempo parcial: 11,1%** (media UDC 12,0%, rama: 13,7%), **trabajador por cuenta ajena: 0,0%** (media UDC 8,7%; rama: 10,9%).

- **estabilidad laboral (tasa de temporalidad: número de ocupados por cuenta ajena con contratos temporales dividido por el número de ocupados por cuenta ajena): 0,0%** (la media de la UDC es 40,1% y de la rama 39,6%)

- **remuneración. Sueldos netos mensuales medios** (independientemente de que sea jornada completa o parcial): **1.220,56 euros** (media UDC: 1.478,76 euros; media rama: 1.382,40)

- **remuneración. Sueldos netos mensuales medios de ocupados a tiempo completo: 1.268,75 euros** (media UDC 1.603,43, media rama 1.507,69 euros)

- **retención del talento en Galicia (lugar de desempeño de la actividad profesional): provincia de A Coruña: 100%**, resto de Galicia: 0,0%; resto de España: 0,0%, extranjero: 0,0%.

5. RESULTADOS DE LOS INFORMES DE LA ACSUG.

Contamos con los informes de la ACSUG (*Agencia para la Calidad del Sistema Universitario Gallego*) sobre la inserción laboral de los titulados en másters del Sistema Universitario Gallego. El último publicado, en 2017³, es una encuesta realizada entre junio y julio de 2015, aproximadamente tres años después de finalizar su título de máster. Se trata de datos generales de todos los másters del Sistema Universitario Gallego, divididos en cinco ramas (los de la Facultad de Ciencias del Trabajo se incluyen en la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas). Esta información resulta por tanto poco útil para conocer la inserción laboral de quienes cursaron el Máster en Gestión y Dirección Laboral.

Algunos datos de ese informe (referidos a la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas):

- vías de búsqueda de empleo que propiciaron un mayor número de empleos: contactos personales, portales de búsqueda de empleo en la web, candidatura espontánea (como en el resto del Sistema Universitario Gallego). En esta rama era importante también la vía del autoempleo

- tiempo que tardaron en encontrar un nuevo empleo tras finalizar el máster: menos de tres meses el 40%, menos de seis meses el 58,5% (datos generales del SUG)

- trabajaron en algún momento desde que acabaron el máster: 93,3% (datos generales del SUG)

- tiempo medio en encontrar empleo: 7,73 meses

- número de empleos distintos en los tres años transcurridos desde que terminaron el máster: 2,23 empleos

- tipo de contrato: fijo 44,7%; temporal 45,5%; becario 3,9%; en prácticas 5,4%. Es la rama que tiene el porcentaje más alto de fijos (en el conjunto del SUG era 40,0%)

- salario medio: 1.149,78 euros (hombres: 1.335,00, mujeres: 1.048,05)

³ ACSUG (2017): *Estudio de inserción laboral de los titulados de Másteres en el Sistema Universitario de Galicia 2011-2012*, Santiago.

- distribución de salarios: de 600 euros o menos: 20,6%; de 601 a 1.000 euros: 36,6%; de 1.001 a 1.400 euros: 24,6%; de 1.401 a 1.800 euros: 10,8%; de 1.801 a 2.200 euros: 4,7%; máis de 2.200 euros: 2,8%
- tipo de jornada: completa 73,0%; parcial 27,0%
- tipo de organización en la que trabajan: Administración pública o empresa pública: 28,9%; empresa privada de 2 a 10 trabaxadores: 18,8%; empresa privada de 11 a 50 trabaxadores: 14,3%; empresa privada de máis de 50 trabaxadores: 38,0%
- relación entre el traballo actual y el máster cursado: muy o bastante relacionado: 44,1%; nada relacionado: 29,3%
- volvería a cursar el mesmo máster: 78,7%.